



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA SRAČINEC
Povjerenstvo za provedbu natječaja
za prijam u službu vježbenika

PRAVILA I POSTUPAK PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA/KANDIDATKINJA

I. Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti od kandidata/kandidatkinja bit će zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati/kandidatkinje koji/koje ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, kao i osobe koje nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja i sposobnosti, ne mogu pristupiti provjeri.

Za kandidata/kandidatkinju koji/koja formalno ispunjava uvjete, a ne pristupi provjeri ili tijekom njena trajanja odustane od iste, smatrat će se da je povukao/povukla prijavu na javni natječaj.

II. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima/kandidatkinjama bit će podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje do 60 minuta i za provjeru rada na računalu u trajanju do 30 minuta. Kandidati/kandidatkinje su dužni/dužne pridržavati se utvrđenog vremena testiranja.

III. Za vrijeme pisanog testiranja kandidatima/kandidatkinjama nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima/kandidatkinjama ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko se kandidat/kandidatkinja ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen/zamoljena da se udalji sa testiranja, a njegov/njezin rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu postupka prijma neće bodovati.

IV. Pisano testiranje sastoji se od testa koji sadržava 20 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati/kandidatkinje mogu ostvariti je 10 bodova koji se utvrđuju kako slijedi:

Broj točnih odgovora	Broj bodova
19-20	10
18-19	9
16-18	8
14-16	7
12-14	6
10-12	5
8-10	4
6-8	3
4-6	2
0-4	1

Smatra se da su kandidati/kandidatkinje položili/položile pisani test ako su ostvarili/ostvarile najmanje 5 bodova.

Provjera rada na računalu sastoji se od 30 zadatka, a maksimalan broj bodova koji kandidati/kandidatkinje mogu ostvariti je 10 bodova koji se utvrđuju kako slijedi:

Broj točnih odgovora	Broj bodova
28-30	10
26-28	9
24-26	8
21-24	7
18-21	6
15-18	5
12-15	4
9-12	3
5-9	2
0-5	1

Smatra se da su kandidati/kandidatkinje položili/položile provjeru rada na računalu ako su ostvarili/ostvarile najmanje 5 bod.

V. S kandidatima/kandidatkinjama koji/koje su ostvarili/ostvarile najmanje 5 bodova na pisanom testiranju i najmanje 5 bodova na provjeri rada na računalu Povjerenstvo za provedbu postupka prijma provest će intervju.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima/kandidatkinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad.

Intervju se boduje na način da se svakom kandidatu/kandidatkinji se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

VI. Kandidati/kandidatkinje koji/koje su pristupili/pristupile prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

VII. Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu postupka prijma utvrđuje rang listu kandidata/kandidatkinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu te ju dostavlja pročelniku Jedinog upravnog odjela uz izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Pročelnik Jedinog upravnog odjela donosi rješenje o prijmu najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave koje će biti dostavljeno svim kandidatima /kandidatkinjama prijavljenim na javni natječaj.

**Povjerenstvo za provedbu natječaja
za prijam u službu vježbenika:**

1. Maja Lehman



2. Ivana Gruber Osonjački



3. Petra Pokec


