



REPUBLIKA HRVATSKA  
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA SRAČINEC

Povjerenstvo za provedbu natječaja  
za prijam u službu namještenika

KLASA: 112-02/20-01/01

URBROJ: 2186/07-01-01-20-11

Sračinec, 07. srpnja 2020. godine

**OBAVIJEST O VREMENU ODRŽAVANJA PRETHODNE PROVJERE  
ZNA NJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA ZA PRIJAM U SLUŽBU  
NAMJEŠTENIKA NA RADNO MJESTO  
KOMUNALNI RADNIK – ODRŽAVATELJ ZELENIH POVRŠINA**

Obavještavaju se kandidati koji su izvršili prijavu na javni natječaj za prijam u službu namještenika na neodređeno vrijeme u Jedinstveni upravni odjel Općine Sračinec na radno mjesto **komunalni radnik – održavatelj zelenih površina** da će se:

- **prethodna provjera znanja i sposobnosti (pisano testiranje)** održati dana **14. srpnja 2020. godine (utorak)** s početkom u **9,00 sati**, u prostorijama Općine Sračinec, na adresi Varaždinska 188, Sračinec
- **intervju** s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz prethodne provjere znanja i sposobnosti provest će se isti dan, nakon utvrđivanja rezultata pisanog testiranja.

Na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti pozivaju se kandidati koji su ispunili formalne uvjete iz javnog natječaja, kako slijedi:

**(inicijali prezimena i imena, godina rođenja):**

1. M.I., 1972.,
2. N.D., 1991.,
3. F.B., 1986.,
4. G.T., 1993.

Kandidati koji pristupe testiranju dužni su sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu radi identifikacije.

Za kandidata koji ne pristupi pisanom testiranju, smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Ovaj Poziv objavit će se na internetskim stranicama Općine Sračinec.

**Privitak:**

1. Pravila o postupak prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata.

Povjerenstvo za provedbu natječaja  
za prijam u službu namještenika





**REPUBLIKA HRVATSKA  
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA SRAČINEC**

**Povjerenstvo za provedbu natječaja  
za prijam u službu namještenika**

## **PRAVILA I POSTUPAK PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA/KANDIDATKINJA**

I. Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti od kandidata/kandidatkinja bit će zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati/kandidatkinje koji/koje ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, kao i osobe koje nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja i sposobnosti, ne mogu pristupiti provjeri.

Za kandidata/kandidatkinju koji/koja formalno ispunjava uvjete, a ne pristupi provjeri ili tijekom njena trajanja odustane od iste, smatrat će se da je povukao/povukla prijavu na javni natječaj.

II. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima/kandidatkinjama bit će podijeljena pitanja za pisano testiranje iz općeg znanja koje traje do 60 minuta. Kandidati/kandidatkinje su dužni/dužne pridržavati se utvrđenog vremena testiranja.

III. Za vrijeme pisanog testiranja kandidatima/kandidatkinjama nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima/kandidatkinjama ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko se kandidat/kandidatkinja ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen/zamoljena da se udalji sa testiranja, a njegov/njezin rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu postupka prijma neće bodovati.

IV. Pisano testiranje sastoji se od testa koji sadržava 30 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati/kandidatkinje mogu ostvariti je 10 bodova koji se utvrđuju kako slijedi:

Broj točnih odgovora	Broj bodova
29-30	10
27-28	9
24-26	8
21-23	7
18-20	6
15-17	5
12-14	4
9-11	3
5-8	2
0-4	1

Smatra se da su kandidati/kandidatkinje položili/položile pisani test ako su ostvarili/ostvarile najmanje 5 bodova.

V. S kandidatima/kandidatkinjama koji/koje su ostvarili/ostvarile najmanje 5 bodova na pisanom testiranju Povjerenstvo za provedbu postupka prijma provest će intervju.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima/kandidatkinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad.

Intervju se boduje na način da se svakom kandidatu/kandidatkinji se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

VI. Kandidati/kandidatkinje koji/koje su pristupili/pristupile prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

VII. Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu postupka prijma utvrđuje rang listu kandidata/kandidatkinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu te ju dostavlja pročelniku Jedinog upravnog odjela uz izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Pročelnik Jedinog upravnog odjela donosi rješenje o prijmu najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijava, a rješenje o prijmu dostaviti će se svim kandidatima /kandidatkinjama prijavljenim na javni natječaj.



**Povjerenstvo za provedbu natječaja  
za prijam u službu namještenika**